

相楽広域行政組合人事行政の運営等の状況

R8. 3. 10

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数

区分	令和6年4月1日 現在の職員数	令和7年4月1日 現在の職員数
行政職	3人	3人

※その他、会計年度任用職員26人（消費生活相談員3人、事務補助職員4人（管理事務職員兼任2人）、管理事務職員5人、看護師16人）

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況

区分	歳出額(A)	人件費(B)	人件費率 B/A	令和6年度の 人件費率
令和6年度	291,140千円	43,439千円	14.9%	13.9%

(2) 職員給与費の状況（令和7年度）

職員数(A)	給与費				1人当たりの 給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
2人	8,781千円	2,975千円	4,675千円	16,431千円	8,216千円

(注) 一般職の給与費です。職員手当には退職手当を含みません。給与費は予算額です。

(3) 手当制度の状況（令和7年4月1日現在）

手 当 名	支 給 額 等
扶 養 手 当	扶養親族のある職員に対して支給 ・配偶者 3,000円／月 ・子 11,500円／月 ・父母等 6,500円／月
地 域 手 当	地域手当の月額は給料、扶養手当の月額合計額に100分の7を乗じて得た額を職員に支給
住 居 手 当	貸家等に居住し、家賃を16,000円以上支払っている職員に支給 ・最高27,000円／月

通 勤 手 当	通勤距離（片道）が2km以上の職員に支給 ・自動車等で通勤する場合 通勤距離に応じ、2,000円～38,700円／月 ・公共交通機関を利用して通勤する場合 当該交通機関に係る運賃等の額			
期 末 手 当 勤 勉 手 当	基準日（6月1日、12月1日）に在職する職員に支給			
	支給月	期末手当	勤勉手当	合 計
	6 月 期	1. 2625 月分	1. 0625月分	2. 325月分
	12 月 期	1. 2625月分	1. 0625月分	2. 325月分
	計	2. 525月分	2. 125月分	4. 65月分

（4）職員の平均給料月額・平均給与月額と平均年齢（令和7年1月1日現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	365,100円	454,183円	51.5歳

（5）職員の初任給の状況（令和7年4月1日現在）

区分	相楽広域行政組合	国	
一般行政職	大学卒	225,600円	230,000円
	高校卒	201,000円	188,000円

（6）職員の級別職員数（令和7年1月1日現在一般行政部門）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務	主事	主任	主査	主幹	次長	事務局長	
職員数 (人)			1			1	2
構成比 (%)			50.0			50.0	100.0

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（令和7年4月1日現在）

区分	勤務時間等
勤務を要する曜日	毎週月曜日から金曜日までの5日間 （国民の祝日及び12月29日から1月3日を 除く）
1日当たりの勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで 休憩時間60分

(2) 休暇制度（令和7年度）

休暇等の取得状況

- ・年次有給休暇平均取得日数8日（取得率60.1%）
- ・特別休暇取得日数なし
- ・病気休暇取得者なし
- ・育児休業取得日数1日（1人）
- ・看護休暇取得日数11日（1人）
- ・介護休暇取得者なし

4 職員の分限及び懲戒処分の状況（令和7年度）

(1) 分限処分の該当者はありませんでした。

(2) 懲戒処分者

区分	戒告	減給	停職	免職	合計
処分者数 (人)	0	0	0	0	0

(注) 懲戒処分とは、公務員としてふさわしくない非行がある場合に、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問い、公務における規律と秩序を維持することを目的とした処分です。

5 職員研修の状況

(1) 職員研修の実施状況（令和7年度）

研修区分	受講者数(人)	研修内容等
国民生活センター教育研修	1	オンデマンド配信（インターネット取引に関する消費者トラブル）
	1	オンデマンド配信（金融・保険関連の消費者トラブル）
	1	最近の法改正と法律知識
	1	キャッシュレス決済と消費者トラブル

	1	高齢者に関する消費者トラブル
	1	対応困難者への対応力強化
公益財団法人 京都府市町村振興協会	1	新任係長研修
合 計	7	

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度に関する状況（令和7年度）

区分	受診者数（人）	内容等
定 期 健 診	5	全職員対象の健康診断 （生活習慣病）
総 合 検 診	1	人間ドック
合 計	6	

(2) 公務災害補償制度

なし

7 公平委員会に係る業務の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

・令和7年度に新たな措置要求はありませんでした。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

・令和7年度に新たな不服申し立てはありませんでした。